

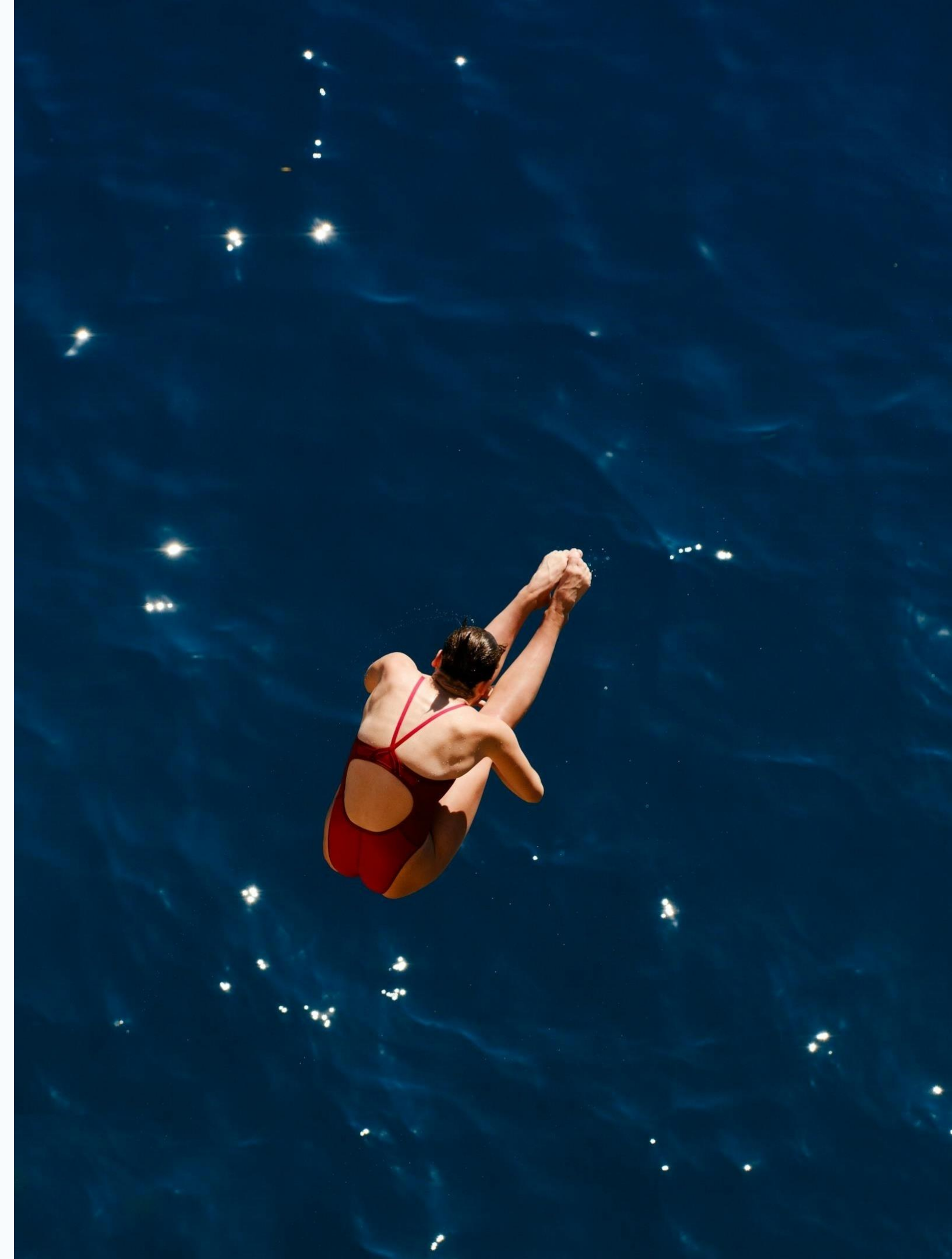
Skok na C-level

nie musi być na
głęboką wodę

Sabina Kornblit & Paulina Król - Książka



- ✓ Czego potrzebujesz, aby awansować?
- ✓ Jak przygotować się do roli w zarządzie?
- ✓ Co powinnaś wiedzieć o procesie rekrutacji?



Rekrutacja topowych talentów jest kluczem do sukcesu każdej firmy

- ✓ od **26 lat** skutecznie łączymy kandydatów z firmami
- ✓ bazujemy na doświadczeniu, **zaufaniu** i relacjach, które procentują
- ✓ współpracujemy z klientami w ponad **20** branżach
- ✓ zrealizowaliśmy **kilka tysięcy rekrutacji**, większość z nich poufnych
- ✓ rekrutujemy najczęściej dla **branży finansowej** na stanowiska managerskie wyższego szczebla, członków i członków zarządów oraz rad nadzorczych
- ✓ realizujemy także złożone projekty HR, jak interim management czy **mapping**

Nie ma dwóch identycznych projektów, ale każda
rekrutacja oparta jest na kompetencjach.



Czego potrzebuje dyrektorka, żeby zostać członkinią zarządu?

Awans to nie tylko kwestia zasług.
To przejście na inny poziom odpowiedzialności:
od operacyjnego do strategicznego.

Kompetencje twarde:

- ✓ rozumienie **finansów**
- ✓ umiejętności **strategiczne**
- ✓ znajomość ryzyka, **prawa** spółek, compliance

Kompetencje twarde:

- ✓ rozumienie **finansów**
- ✓ umiejętności **strategiczne**
- ✓ znajomość ryzyka, **prawa** spółek, compliance

Kompetencje miękkie:

- ✓ **executive presence**, liderka nie tylko wykonawczyni
- ✓ **inteligencja emocjonalna**, budowanie sojuszy
- ✓ **pewność siebie i odporność**, odwaga decyzyjna, umiejętność zarządzania stresem
- ✓ **komunikacja strategiczna**, jasna narracja i język wpływu



**Której z nich
najbardziej
mi dziś brakuje?**

- ☐ rozumienie **finansów**
- ☐ umiejętności **strategiczne**
- ☐ znajomość ryzyka, **prawa** spółek, compliance

- ☐ **executive presence**, liderka nie tylko wykonawczyni
- ☐ **inteligencja emocjonalna**, budowanie sojuszy
- ☐ **pewność siebie i odporność**, odwaga decyzyjna, umiejętność zarządzania stresem
- ☐ **komunikacja strategiczna**, jasna narracja i język wpływu



Jaki jeden krok mogę zrobić, żeby to zmienić?



5 kroków: jak przygotować się do roli członkini zarządu?

Krok 1:

Poszerzaj zakres wpływu

Zaczniij myśleć i działać jak członkini zarządu mająca wpływ na całą organizację



Krok 2:

Zbuduj swoją markę jako liderki strategicznej

Twój zespół może cię kochać, ale...



Krok 3:

Znajdź sponsora *

* Sponsor to osoba, która mówi o tobie dobrze, gdy nie ma cię w pokoju.

Krok 4:

Rozwijaj język finansowy

Nie musisz być CFO, ale musisz
rozumieć język pieniędzy



Krok 5:

Ćwicz pitch

Wyzwanie – dane - rekomendacje

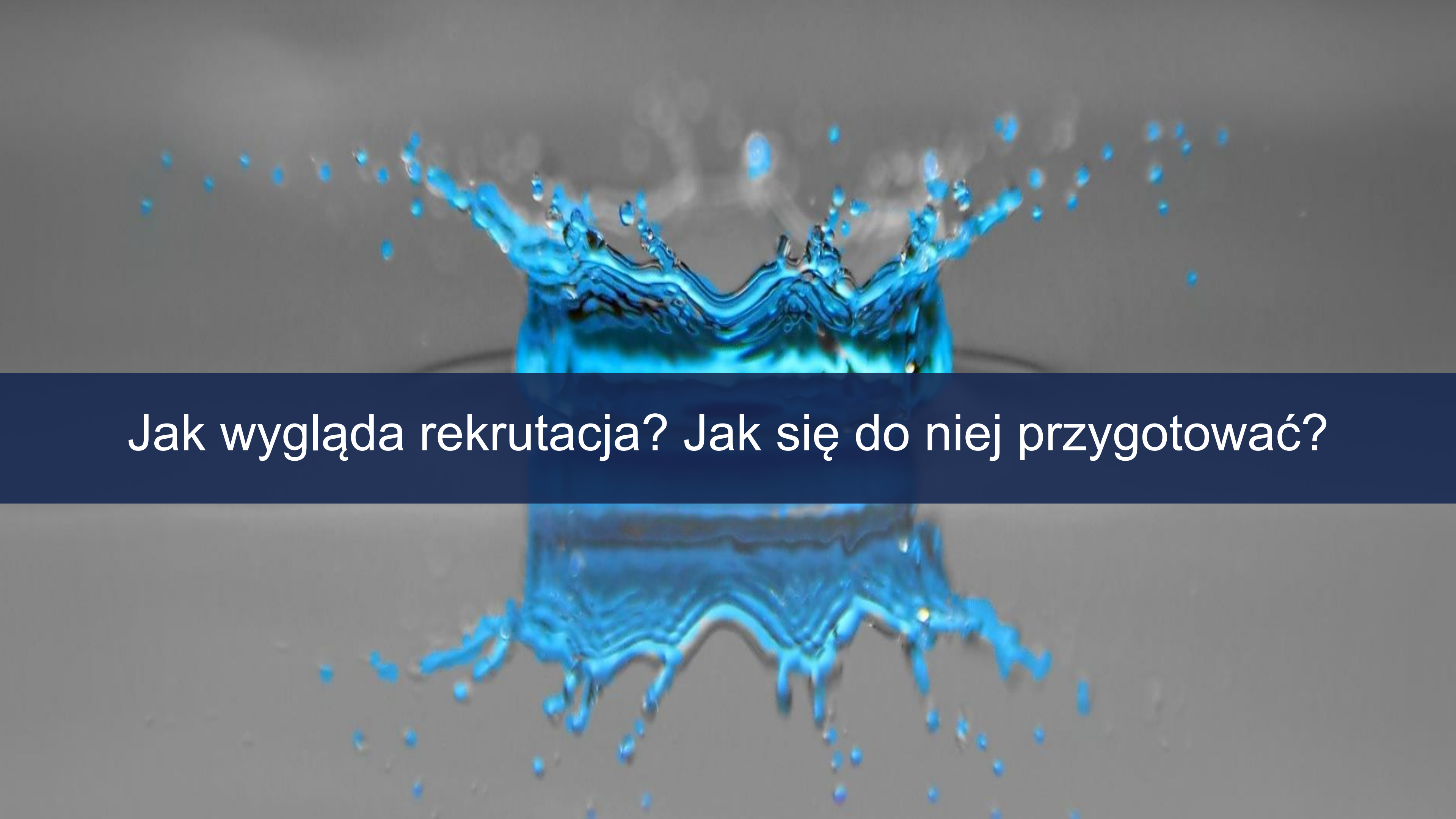


Myśl strategicznie

Mów konkretnie

Działaj pewnie

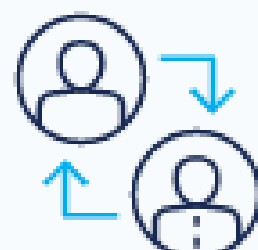




Jak wygląda rekrutacja? Jak się do niej przygotować?



relacje, kontakty,
direct search



screening
i rozmowy
z kandydatami



przedstawienie
wyselekcjonowanej
puli kandydatów



**omówienie
rekomendacji
z zarządem i RN**



umówienie
spotkania

DOŚWIADCZENIE



KOMPETENCJE



POTENCJAŁ

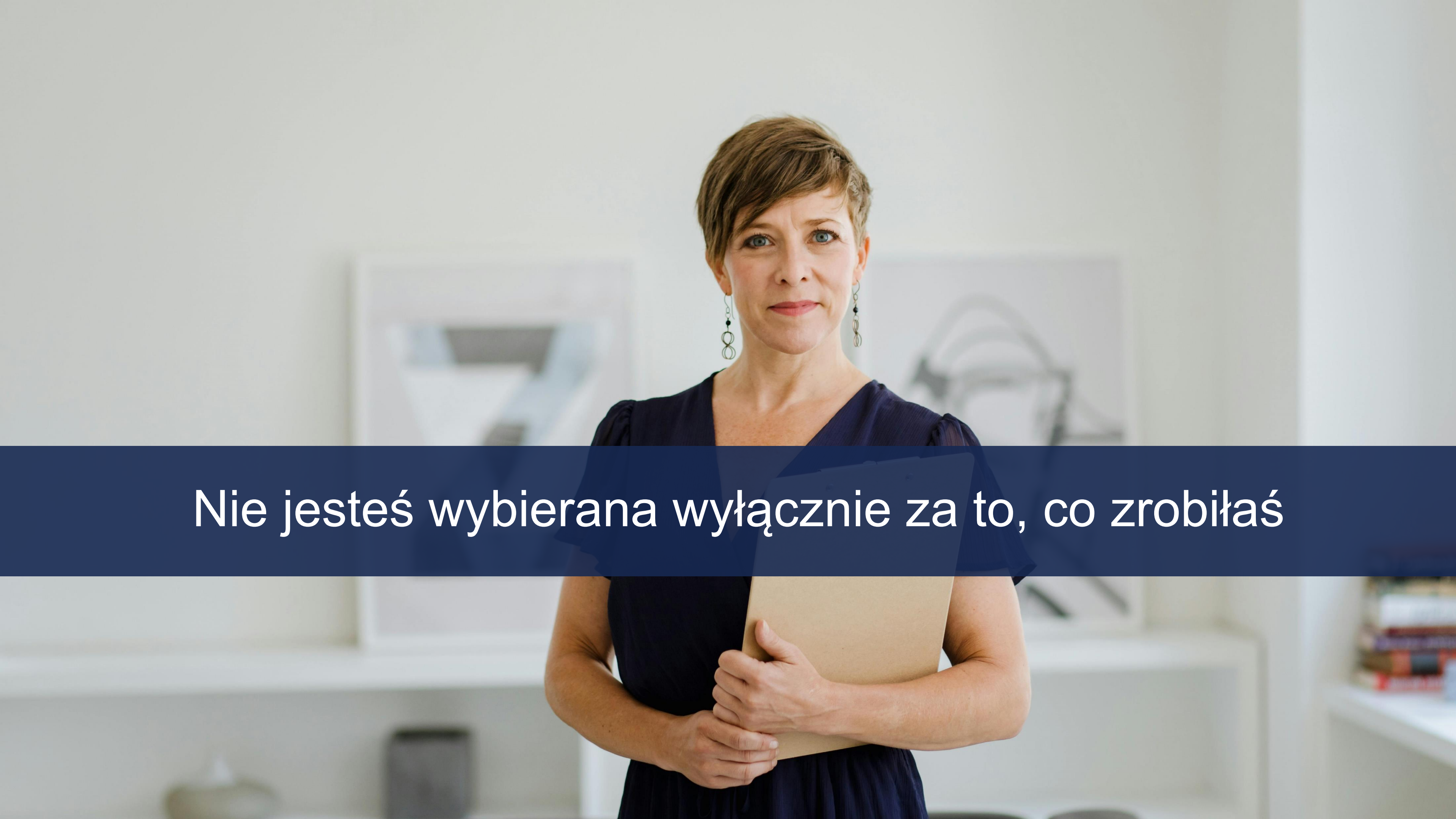




- ☐ Czy rozumiesz ryzyko i wartość?
- ☐ Czy potrafisz współtworzyć strategię?
- ☐ Czy jesteś gotowa wziąć odpowiedzialność na poziomie całej organizacji?
- ☐ Czy umiesz współpracować z innymi członkami zarządu?
- ☐ Czy potrafisz wpływać poza swoją funkcją?
- ☐ Czy ludzie za tobą pójdą?
- ☐ Czy potrafisz reprezentować firmę na zewnątrz, przed inwestorami, mediami?
- ☐ Jak sobie radzisz w sytuacjach niepewności i kryzysu?
- ☐ Jaką masz ekspozycję na grupę?
- ☐ Jakie masz sojusze i czy umiesz je rozwijać?
- ☐ Czy jesteś liderką, czy tylko dyrektorką?
- ☐ Czy jesteś wizjonerką, czy raczej wykonawczynią?

To możesz zrobić już dziś!

- ✓ przestudiuj struktury i funkcje zarządów
- ✓ zbuduj relacje z dobrym headhunterem
- ✓ przygotuj porządne CV i profil na LinkedIn
- ✓ zidentyfikuj osoby, które podejmują decyzje
- ✓ stwórz własny „zarząd cienia”
- ✓ szukaj konstruktywnego feedbacku



Nie jesteś wybierana wyłącznie za to, co zrobiłaś

Twoje nazwisko

powinno paść w rozmowach zanim ogłoszą rekrutację

- ✓ **Nie czekaj, aż ktoś cię zaprosi**
- ✓ **Niech cię znają**
- ✓ **Masz kompetencje, odwagę i odporność...**
- ✓ **Awans to projekt!**



Jedna rozmowa

Jeden krok

Jeden sojusz



Skuteczna agencja rekrutacji

executive search

Kornblit & Partners to gwarancja skutecznej rekrutacji na stanowiska eksperckie i managerskie. Docieramy do odpowiednich kandydatów i wspieramy pracodawców w zatrudnianiu najlepszych specjalistów z rynku. Jesteśmy skuteczni, ponieważ mamy szeroką wiedzę i rozumiemy biznes naszych partnerów. Klienci ufają naszemu eksperckiemu doświadczeniu, niezmiennie od ponad 25 lat.

The Bitly logo, consisting of the word "bitly" in a lowercase, handwritten-style font.



Paulina Król-Książka

Senior Consultant

p.ksiazka@kornblit.pl

609 100 884



Sabina Kornblit

Senior Consultant

s.kornblit@kornblit.pl

603 353 473

