

## **KODEKS ETYKI**

### **dla pracowników i partnerów biznesowych firmy**

### **Kornblit & Partners sp. z o.o.**

#### **I. Misja Kornblit & Partners**

Jesteśmy polską firmą zajmującą się rekrutacją i projektami z zakresu HR. Świadczymy usługi naszym klientom już od 1999 roku. Znajdujemy się w gronie najbardziej rozpoznawalnych firm executive search w Polsce. Naszą misją jest efektywne wspieranie klientów w procesach związanych z zarządzaniem ludźmi. Naszym celem jest realizacja strategii i osiągnięcie sukcesu biznesowego prowadząc działalność w sposób odpowiedzialny, zgodnie z zasadami uczciwego handlu i z zachowaniem standardów etycznych.

#### **II. Nasze wartości**

Prowadzimy naszą działalność w oparciu o standardy przejrzystości i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Jako firma rekrutacyjna zachowujemy najwyższe standardy jakości naszej pracy i wytyczamy jasne zasady współpracy z klientami i partnerami. Kierujemy się etyką zawodową, której postawą są trzy wartości: szacunek, rzetelność, profesjonalizm.

##### **1. Szacunek**

Nasze działania opieramy na wzajemnym zaufaniu i szacunku. Obdarzamy nim wszystkie strony procesu rekrutacyjnego. Klientom pokazujemy nasze zaangażowanie w projekt i dajemy gwarancję, że prezentacja oferty wybranym kandydatom objęta jest najwyższym stopniem dyskrecji. Natomiast wszystkim kandydatom uczestniczącym w projekcie zapewniamy obiektywną ocenę ich kompetencji i doświadczenia, prowadzącą do podjęcia optymalnej decyzji dotyczącej drogi rozwoju. Z klientami i kandydatami budujemy długotrwałe relacje oparte na partnerstwie, transparentności i szczerym dialogu.

##### **2. Rzetelność**

Prowadząc procesy rekrutacyjne kierujemy się wyborami opartymi na kompetencjach i potencjale kandydata. Jesteśmy bezstronni, obiektywni i sprawiedliwi. Podczas procesu selekcji kandydatów nie dopuszczamy do jakiegokolwiek formy dyskryminacji np. ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, tożsamość seksualną czy poziom sprawności.

**Kornblit & Partners Sp. z o.o.**

ul. Grzybowska 2 lok. 81, 00-131 Warszawa

+(48) 605 046 343

search@kornblit.pl

[www.search.com.pl](http://www.search.com.pl)

Kornblit & Partners Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 2 lok. 81, 00-131 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000096031, o opłaconym kapitale zakładowym w wysokości PLN 50.000,00, o numerze NIP: 676-21-00-424, numerze Regon: 351608480.



Zapewniamy pełną poufność informacji uzyskanych od kandydatów i klientów. Zobowiązujemy się do podjęcia wszelkich działań zmierzających do terminowego i sumiennego wykonania powierzonych zadań.

### 3. Profesjonalizm

Do każdego zlecenia podchodzimy indywidualnie, projektując proces poszukiwań kandydatów w odpowiedzi na wymagania klienta, specyfikę stanowiska i sytuację rynkową. W ten sposób możemy oferować rozwiązania szyte na miarę dla klienta. Naszą pracą wyróżnia najwyższa jakość i terminowość. Nasi pracownicy nieprzerwanie rozwijają się i szkolą, dzięki temu stale poszerzamy zakres usług, ulepszamy procesy i skutecznie pomagamy klientom w najbardziej wymagających wyzwaniach rekrutacyjnych z jakimi się do nas zgłaszają.

## III. Kodeks Etyki

Jesteśmy przekonani, że to dzięki pracy w oparciu o powyższe wartości możemy realizować z sukcesem naszą strategię i budować długofalowe relacje z interesariuszami.

Kodeks stanowi zobowiązanie Kornblit & Partners do prowadzenia uczciwej działalności handlowej oraz realizowania celów firmy w sposób odpowiedzialny, z zachowaniem najwyższych standardów etyki. W kodeksie zostały sformułowane oczekiwania wobec naszych pracowników i partnerów biznesowych w zakresie etycznych zachowań i stosowania transparentnych zasad współpracy.

W poniższym dokumencie szczegółowe zasady opisujemy w trzech obszarach: pracownicy i kultura organizacji; przejrzyste prowadzenie biznesu; odpowiedzialność społeczna.

### 1. Pracownicy i kultura organizacji

#### *Polityka antydyskryminacyjna*

Nie tolerujemy dyskryminacji i mobbingu w obszarze zatrudnienia. Przestrzegamy przepisów w zakresie równego traktowania, wynikających z aktów prawnych. Procesy rekrutacyjne opieramy wyłącznie o kryteria merytoryczne. Politykę równych szans i rekrutacji w oparciu o kompetencje podkreślamy w ogłoszeniach rekrutacyjnych i w naszych kanałach informacyjnych.

Zapewniamy taki sam dostęp do możliwości awansu, szkoleń i rozwoju wszystkim pracownikom.



### *Zasady współpracy*

Pracownicy naszej firmy zobowiązani są do współpracy z klientami, kandydatami, współpracownikami i partnerami zgodnie z naszymi wartościami i w oparciu o zasady niniejszego Kodeksu.

Wszyscy nasi pracownicy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, rodzaju umowy czy zakresu odpowiedzialności traktują innych z szacunkiem i sprawiedliwie, bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, orientację seksualną, poziom sprawności itp.

Wszyscy pracownicy działają jako zespół, dlatego stawiamy na otwartą komunikację. Dyskutujemy o problemach i zasięgamy opinii aby znaleźć właściwe rozwiązania.

Pracownicy postępują zgodnie z interesem firmy, troszczą się o ochronę jej dobrego imienia. Nie ujawniają informacji poufnych oraz dochowują tajemnicy firmowej. Są lojalni względem firmy i siebie nawzajem. Szanują pracę innych, nie odmawiają sobie pomocy i wspierają się.

Pracownicy powinni dawać dobry przykład i upowszechniać zasady Kodeksu Etyki wśród współpracowników. Jeśli pracownik zauważy jakiegokolwiek nadużycia etyczne lub zachowania dyskryminacyjne zobowiązany jest powiadomić o tym fakcie przełożonego. Każde zgłoszenie traktowane będzie w sposób poufny i zostanie starannie przeanalizowane.

### *Warunki pracy*

Zatrudniamy pracowników zgodnie z przepisami Prawa Pracy obowiązującego w Polsce.

Niezależnie od formy zatrudnienia i rodzaju zajmowanego stanowiska świadczenia wypłacane są naszym pracownikom terminowo. Przestrzegamy standardów dni ustawowo wolnych od pracy i zasad udzielania urlopów. Dbamy o prywatność i ochronę danych osobowych pracowników.

Zobowiązujemy się do zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy. Dbamy o ergonomię na stanowiskach pracy. Każdy pracownik odbywa wstępne i okresowe szkolenie BHP. Pracownicy troszczą się o majątek oraz wyposażenie firmy, nie tolerują marnotrawstwa oraz obojętności względem potencjalnych szkód.

## **2. Przejrzyste prowadzenie biznesu**

### *Poufność informacji*

Wszelkie informacje powierzone nam przez klientów i uzyskane od kandydatów traktujemy z najwyższą poufnością. Dbamy o najwyższą jakość zabezpieczeń technicznych, które chronią dane powierzone nam przez klientów oraz kandydatów. Dane

**Kornblit & Partners Sp. z o.o.**

ul. Grzybowska 2 lok. 81, 00-131 Warszawa

+ (48) 605 046 343

search@kornblit.pl

www.search.com.pl

Kornblit & Partners Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 2 lok. 81, 00-131 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 000096031, o opłaconym kapitale zakładowym w wysokości PLN 50.000,00, o numerze NIP: 676-21-00-424, numerze Regon: 351608480.



wykorzystujemy wyłącznie zgodnie z celem, do którego nam zostały przekazane, w zakresie opisanym szczegółowo w Polityce Prywatności.

Wszelkie informacje poufne udostępnione pracownikowi np. dane dotyczące klientów, tajemnice handlowe, plany biznesowe i inne decyzje strategiczne pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy.

#### *Konflikt interesów*

Unikamy sytuacji, w których może dojść do konfliktu interesów osobistych i handlowych, którego wynikiem jest zagrożenie bezstronności w podejmowaniu decyzji o sprawach naszych klientów, kontrahentów i partnerów.

Przy wykonywaniu czynności służbowych pracownik nie kieruje się interesem osobistym lub interesem bliskich osób. Projekty rekrutacyjne dla klientów realizuje bez osobistych preferencji, w sposób transparentny, stosując zasadę równego traktowania i uczciwej konkurencji. W przypadku wątpliwości co do potencjalnego konfliktu interesów pracownik zawsze powinien zasięgnąć rady od przełożonego.

Szanujemy nasze otoczenie konkurencyjne, przestrzegamy reguł wolnej konkurencji. Nie sięgamy po nieuczciwe metody w celu uzyskania przewagi konkurencyjnej.

#### *Polityka antykorupcyjna*

Wręczanie i przyjmowanie prezentów jako wyraz dbania o relacje biznesowe jest dozwolone, pod warunkiem że upominek nie przekracza wartości regulowanej przepisami, ma na celu reklamę firmy i nie wpływa na bezstronność osób obdarowanych.

#### *Współpraca z kontrahentami*

Pracujemy z naszymi partnerami biznesowymi w sposób etyczny i na zasadzie współdziałania. Wypełniamy zobowiązania i umowy zawarte z kontrahentami, partnerami, dostawcami. Odstępujemy od zawarcia umowy z podmiotem, który narusza prawo i standardy etyczne.

### **3. Odpowiedzialność społeczna**

#### *Inicjatywa Kornblit Talks*

Jako firma rekrutacyjna przykładamy szczególną wagę do promowania równości i inkluzywności zatrudnienia. Angażujemy się w działania na rzecz równego traktowania i różnorodności w miejscu pracy. W ramach naszych działań CSR prowadzimy projekt edukacyjny Kornblit Talks - cykl autorskich wywiadów. Naszym celem jest, aby Kornblit Talks były źródłem inspiracji dla pojedynczych osób i dla organizacji. Do rozmów zapraszamy ekspertów ze świata biznesu i nauki, którzy dzielą się wiedzą i

**Kornblit & Partners Sp. z o.o.**

ul. Grzybowska 2 lok. 81, 00-131 Warszawa

+ (48) 605 046 343

search@kornblit.pl

www.search.com.pl

Kornblit & Partners Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 2 lok. 81, 00-131 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000096031, o opłaconym kapitale zakładowym w wysokości PLN 50.000,00, o numerze NIP: 676-21-00-424, numerze Regon: 351608480.



doświadczeniem w zakresie najlepszych praktyk dotyczących zarządzania talentami w organizacji: od strategii pozyskiwania i rozwijania talentów, przez odpowiedzialne przywództwo, po aktywizację zawodową osób starszych.

#### *Minimalizowanie wpływu na środowisko*

Uważamy, że małe działania mogą mieć duży wpływ. Zależy nam, aby wpływ naszej firmy na środowisko był jak najmniejszy, dlatego każdy pracownik zobowiązuje do segregacji odpadów, oszczędzania i ponownego wykorzystywania surowców (np. ograniczenie ilości materiałów biurowych, druk dwustronny, obieg elektroniczny dokumentów), wody poprzez jej ekonomiczne zużywanie i energii poprzez maksymalne wykorzystanie światła dziennego, racjonalne używanie klimatyzacji i właściwe użytkowanie sprzętu elektronicznego.

#### **IV. Nota końcowa**

Jesteśmy świadomi wagi szerszego wpływu jaki nasza praca może mieć na kandydatów i naszych klientów. Dlatego prowadzimy działalność biznesową mając na uwadze te interesy. Kodeks Etyki Kornblit & Partners to kompas, który ma nam pomóc pracować rzetelnie, profesjonalnie i obiektywnie. Nie podaje on jednak wszystkich odpowiedzi, dlatego każdy pracownik stojąc w obliczu braku wskazówek lub wątpliwości podczas podjęcia decyzji powinien skonsultować się z przełożonym lub bezpośrednio z Zarządem.

**Kornblit & Partners Sp. z o.o.**

ul. Grzybowska 2 lok. 81, 00-131 Warszawa

+(48) 605 046 343

search@kornblit.pl

[www.search.com.pl](http://www.search.com.pl)

Kornblit & Partners Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 2 lok. 81, 00-131 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000096031, o opłaconym kapitale zakładowym w wysokości PLN 50.000,00, o numerze NIP: 676-21-00-424, numerze Regon: 351608480.

